

分野	規定診断・検討のポイント	トラブル事例等
総則	<input type="checkbox"/> 雇用形態別に適用範囲を明確にしている。 (委任規定・別規程がある) <input type="checkbox"/> 労働条件の変更規定があることが示唆されている	※委任規定を定めているが、別規程が無いことによるトラブル (パートからの退職金請求、年休請求)
総則	<応募時・採用時の提出書類> <input type="checkbox"/> 応募時の提出書類と本採用後の提出書類が (提出期限)区分されているか？ 健康診断書(3ヶ月以内)・通勤経路 <input type="checkbox"/> 提出させてはならないもの <input type="checkbox"/> 本採用時の提出書類の明記と一部省略規定 <身元保証書> <input type="checkbox"/> 有効期限と更新規定 <その他> <input type="checkbox"/> 提出書類の使用目的規定(個人情報保護法) <input type="checkbox"/> 誓約書の提出 <input type="checkbox"/> 採用取り消し(内定取り消し事由の列挙)	※書類を提出しない社員の採用を取り消したことによる トラブル ※身元保証書を提出しない社員が起こしたトラブルに 対する損害賠償の請求トラブル ※個人情報保護法を認識していないことによるトラブル
試用期間	<input type="checkbox"/> 試用期間の長さや延長・短縮規定が定められているか <input type="checkbox"/> 本採用取り消し、延長理由が列挙されているか	※試用期間中にうつ病・経歴詐称発覚 ※遅刻が目立つ ※能力が低い
異動	<input type="checkbox"/> 勤務地や職種限定の規定・労働契約書が ポイントとなる。 <input type="checkbox"/> 転勤拒否が可能となる規定か <input type="checkbox"/> 出向規定(在籍・転籍)を定めているか <input type="checkbox"/> 育児・介護休業者への配慮規定	※転勤拒否や出向拒否をめぐるトラブル
労働時間	<遅刻・早退の取り扱い> <input type="checkbox"/> 繰上げ、繰下げの規定があるか <input type="checkbox"/> 遅刻と残業代との関係をどうするか <input type="checkbox"/> 不就労時間の賃金カットと制裁の減給は異なる	※裁量労働制及びフレックスタイム制適用労働者の 遅刻・早退の取り扱いをめぐるトラブル
休憩	<input type="checkbox"/> 休憩時間の外出許可申請は有効か <input type="checkbox"/> 私用による休憩時間の延長の取り扱い	※私用外出して戻って来ない
休日	<input type="checkbox"/> 法律上は、原則、毎週少なくとも1回、特例として 「4週4日以上」 <input type="checkbox"/> 法定休日を特定していることはどうか？ <input type="checkbox"/> 休日出勤と振替休日又は代休の区分規定は なされているか？	※休日出勤と振替休日・代休をめぐるトラブル ※休日出勤に同意していないのに強制的に命じたこと によるトラブル 法定休日を特定したことによる休日労働に係る 割増賃金支払い
分野	規定診断・検討のポイント	トラブル事例等

<p>残業と 固定残業代</p>	<p><input type="checkbox"/>給与規定の残業代は、固定残業代となっていないか？ <input type="checkbox"/>残業許可申請主義に基づく残業代支払規定は有効か？</p>	<p>※残業命令に対する残業拒否 ※営業職からの残業代の請求</p>
<p>年次有給休暇</p>	<p><input type="checkbox"/>年次有給休暇の取得手続きが規定されているか？ <input type="checkbox"/>半日単位の付与規定があるか？ <input type="checkbox"/>欠勤を年次有給休暇に振り替えられる場合の制限規定があるか？ <input type="checkbox"/>計画的付与規定を設けているか？</p>	<p>※当日いきなりの年次有給休暇取得 ※年次有給休暇の許可制によるトラブル ※無断欠勤を年次有給休暇の振替としてしまった ※退職者への年次有給休暇取得日数の制限によるトラブル</p>
<p>特別休暇</p>	<p><input type="checkbox"/>有給か無給か明確に定めているか？ <input type="checkbox"/>所定休日を含むのか又は通算するのか</p>	<p>※付与日数及び有給・無休の定めがないことによるトラブル</p>
<p>休職期間</p>	<p><input type="checkbox"/>休職期間の起算日の取り方が規定されているか <input type="checkbox"/>休職期間の通算規定はあるか <input type="checkbox"/>賃金規定に社会保険料等の取扱い規定があるか</p>	<p>※休職規定を利用して休職を繰り返す社員がいる ※うつ病・精神疾患等による休職規定 ※退職金・賞与の計算基礎と年次有給休暇の取得要件の取り扱い</p>
<p>復職</p>	<p><input type="checkbox"/>医師の診断書及び会社指定医師の診断の受診義務、診断書の提出義務規定があるか <input type="checkbox"/>復職不能と退職規定との関係 <input type="checkbox"/>職務変更と配置転換規定</p>	<p>※復職に対する主治医の診断とお医者及び会社指定医師の判断の違いによるトラブル ※復職できない場合は会社都合か自己都合退職等とするのか ※うつ病リハビリ出社の取り扱いをどうするか</p>
<p>退職</p>	<p><input type="checkbox"/>無断欠勤と退職規定 <input type="checkbox"/>退職願の申出期限 <input type="checkbox"/>退職願と退職の申し出の撤回の取り扱い <input type="checkbox"/>業務引継ぎ規定はあるか <input type="checkbox"/>賃金支払い日と退職金支払期日の違い</p>	<p>※突然の退職の申し出をめぐるトラブル ※無断欠勤のままの退職をめぐるトラブル ※退職金の支払いを早急に求めてきたことによるトラブル</p>
<p>セクハラ等 防止規定</p>	<p><input type="checkbox"/>セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントの防止規定はあるか <input type="checkbox"/>苦情処理規定はあるか(問題が社外に流出しないために)</p>	<p>※セクハラで会社と加害者である従業員が訴えられた際の会社の責任をめぐるトラブル</p>
<p>解雇</p>	<p><input type="checkbox"/>解雇事由を具体的に就業規則に定めているか <input type="checkbox"/>ふつう解雇、制裁規定に基づく懲戒解雇を区分して具体的に定めているか</p>	<p>※就業規則の解雇中に該当しない理由による解雇をめぐるトラブル</p>